

ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรบุคคล ธนาคารอาคารสงเคราะห์
 ทบพทวปี 2562 - 2564 (ประจำปี 2562) จำนวน 8 แผน ซึ่งผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนทั้ง 8
 แผน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความสำเร็จตาม แผนปี 2562
1.	โครงการพัฒนาระบบการ สรรหาคัดเลือกบุคลากรเชิง รุก	- ระยะเวลาการสรรหาและบรรจุบุคลากร ได้ทันกาล (นับตั้งแต่หน่วยงานร้องขอจนถึง วันที่มีคำสั่งบรรจุ) - ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่บรรจุจริงเทียบกับ กรอบอัตรากำลัง	- ไม่เกิน 60 วัน - ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95	ดำเนินการ เป็นไปตามแผน (100%)
2.	โครงการส่งเสริม และ พัฒนาบุคลากรรองรับ Digital Service	ร้อยละของพนักงานที่ใช้งานDigital Service/ Process/Product ภายใน 30 วันหลังจากเริ่ม การใช้งานแต่ละ Project	ร้อยละ 90	ดำเนินการเป็นไป ตามแผน (100%)
3.	โครงการ Employee Branding	เป็นองค์กรที่คนอยากเข้าทำงาน 15 อันดับ แรกในกลุ่มรัฐวิสาหกิจ และ 5พ. (Employer of Choice)	TOP 15	ดำเนินการเป็นไป ตามแผน (100%)
4.	โครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อเสริมสร้าง ความ เชี่ยวชาญด้านสินเชื่อ และการเงิน (GHB Smart Professional)	- ระดับ Management จำนวนผู้บริหารสาขาที่ได้รับการพัฒนาและ สอบได้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 - พนักงาน Operation จำนวนพนักงานธุรกิจสาขาอาวุโส 6-8 ที่ได้รับการพัฒนาและสอบได้คะแนนตามเกณฑ์ ที่กำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	- ระดับ Management ร้อยละ 70 - ระดับ Operation ร้อยละ 70	ดำเนินการเป็นไป ตามแผน (100%)
5.	โครงการ GHB Smart HR	- ร้อยละของบุคลากร HR ที่มีคุณสมบัติผ่าน เกณฑ์เข้าทดสอบกับสถาบันสอบผ่าน มาตรฐานด้านวิชาชีพ - ร้อยละของพนักงาน HR พัฒนาตามเกณฑ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	- ร้อยละ 10 - ร้อยละ 100	ดำเนินการเป็นไป ตามแผน (100%)

ลำดับ	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความสำเร็จตาม แผนปี 2562
6.	โครงการ GHB Intelligent Leader (พัฒนาผู้มีศักยภาพสูง HIP)	ร้อยละของตำแหน่งว่างระดับผู้อำนวยการ ฝ่าย/สำนัก ค่างาน14 ทดแทนด้วยกลุ่ม HIP	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75	ดำเนินการเป็นไป ตามแผน (100%)
7.	โครงการการนำผลการปฏิบัติงานมาเชื่อมโยงกับการจ่ายโบนัส (2561 – 2564)	ร้อยละความสำเร็จของการนำเสนอการเชื่อมโยงค่าตอบแทนกับผลปฏิบัติงาน	จ่ายโบนัสของ ผู้บริหาร ระดับสูงค่างาน 15-16 และ นำเสนอเกณฑ์ การเชื่อมโยง โบนัสของ ผู้บริหารค่างาน 12-14 ต่อคณะ กรรมการ ธนาคาร	ดำเนินการเป็นไป ตามแผน (100%)
8.	โครงการเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร	ผลประเมินเชิงพฤติกรรมตามค่านิยมองค์กร ของพนักงาน	เท่ากับ ร้อยละ 90	ดำเนินการเป็นไป ตามแผน (100%)