

แผนแม่บทการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2562 (ทบทวนปี 2560 – 2564)

จากทิศทางการดำเนินการมุ่งสู่การ Transform to Digital Service ส่งผลให้ธนาคารเตรียมความพร้อมบุคลากร ให้รองรับต่อรูปแบบการดำเนินธุรกิจ ที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์สำคัญด้าน HR คือ พัฒนาศักยภาพบุคลากรของธนาคารให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง (A+ Plus Leader and Staff) ภายใต้วัตถุประสงค์ยุทธศาสตร์ที่สำคัญด้าน HR คือ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้าน Digital Service จึงส่งผลให้ธนาคารได้กำหนดแผนสำคัญด้านบุคลากร และกำหนดไว้ในแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2562 จำนวน 8 แผน ด้วยกัน คือ

ลำดับที่	ยุทธศาสตร์	โครงการ
1.	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาขีดความสามารถและจัดสรรอัตรากำลังที่สอดคล้องกับ ความต้องการของธนาคาร	โครงการ สรรหาบุคลากร เชิงรุก
2.	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาขีดความสามารถและจัดสรรอัตรากำลังที่สอดคล้องกับ ความต้องการของธนาคาร	โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรรองรับ Digital Service
3.	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเพิ่มประสิทธิภาพงานด้านทรัพยากรบุคคลเพื่อให้ธนาคารเป็น องค์กรในฝัน (Employer of Choice)	โครงการ Employee Branding
4.	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเพิ่มประสิทธิภาพงานด้านทรัพยากรบุคคลเพื่อให้ธนาคาร เป็นองค์กรในฝัน (Employer of Choice)	โครงการ พัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างความเชี่ยวชาญด้านสินเชื่อและการเงิน (GHB Smart Professional)
5.	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเพิ่มประสิทธิภาพงานด้านทรัพยากรบุคคลเพื่อให้ธนาคาร เป็นองค์กรในฝัน (Employer of Choice)	โครงการ GHB Smart HR
6.	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเพิ่มประสิทธิภาพงานด้านทรัพยากรบุคคลเพื่อให้ธนาคาร เป็นองค์กรในฝัน (Employer of Choice)	โครงการ Intelligence Leader (High Potential Management รุ่นที่ 5)
7.	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเพิ่มประสิทธิภาพงานด้านทรัพยากรบุคคลเพื่อให้ธนาคารเป็น องค์กรในฝัน (Employer of Choice)	โครงการ เชื่อมโยงระบบบริหารค่าตอบแทน เชื่อมโยงกับผลปฏิบัติงาน
8.	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร	โครงการ โครงการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร