

แผนแม่บทการบริหารทรัพยากรบุคคล ธนาคารอาคารสงเคราะห์ ทบทวนปี 2563 - 2564

ลำดับ	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2563
1.	โครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อสร้างความเชี่ยวชาญ ด้านสินเชื่อและการเงิน	1. ระดับ Operation (ธุรกิจสาขาอาวุโส เกรด 6-8) ร้อยละของพนักงานที่ได้คะแนนตามเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 85
		2. ระดับ Management (ผู้บริหารสาขา) ร้อยละของพนักงานที่ได้คะแนนตามเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 80
2.	โครงการ GHB Smart HR	ร้อยละของบุคลากร HR ที่มีคุณสมบัติผ่านเกณฑ์การเข้าทดสอบกับสถาบัน สอบผ่านมาตรฐานด้านวิชาชีพ	ร้อยละ 10
3.	โครงการนำผลการปฏิบัติงานมาเชื่อมโยงกับการจ่ายโบนัส	ร้อยละความสำเร็จของการจ่ายโบนัสเชื่อมโยงกับผลการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 100
4.	โครงการสรรหาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง	1.ระยะเวลาในการสรรหาพนักงานที่มีศักยภาพ	ไม่เกิน 45 วัน
		2. ความพึงพอใจของ ฝ่าย/สำนัก/ภาค/ศูนย์ ที่ร้องขอบรรจุพนักงาน	ไม่น้อยกว่า 80%
		3. คะแนนประเมินผลการทดลองงาน (เฉลี่ย) ของพนักงานบรรจุใหม่	ไม่น้อยกว่า 80%
5.	โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านดิจิทัล (Digital)	1. อัตราการจัดหลักสูตรผ่านระบบ Learning System เพิ่มขึ้น	1. อัตราการจัดหลักสูตรผ่านระบบ Learning System เพิ่มขึ้น 40% เมื่อเทียบกับปี 2562
		2. อัตราปิด Digital Competency ของพนักงานที่	2. อัตราปิด Digital

ลำดับ	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2563
		เกี่ยวข้อง	Competency ของพนักงานที่เกี่ยวข้องร้อยละ 80
		3. ผู้เรียนหลักสูตรผ่านระบบ Learning System สอบผ่านได้คะแนนเกินกว่า 80%	3. ผู้เรียนหลักสูตรผ่านระบบ Learning System สอบผ่านเกินกว่า 80%
6.	โครงการการออกแบบความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของบุคลากร	1.จัดทำ Training Roadmap กลุ่ม เป้าหมายที่กำหนด	1.จัดทำ Training Roadmap 10 สายงาน
		2. ร้อยละการพัฒนากลุ่มเป้าหมายที่จะได้เลื่อนตำแหน่ง	2. พัฒนาตาม Training Roadmap ของกลุ่มงานสาขาและฝ่ายบริหารนี้ ภูมิภาคไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย
7.	โครงการบริหารอัตรากำลังเชิงยุทธศาสตร์	ร้อยละความสำเร็จของการบริหารอัตรากำลังตามแผน	100% (กลุ่มสาขา)
8.	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการผู้มีศักยภาพสูง	1.ผลประเมินระดับ A+ ติดต่อกัน 3 ปี ของพนักงานกลุ่ม กลุ่มผู้มีศักยภาพสูง (Intelligence Leader)และพนักงานที่มีผลปฏิบัติงานดีเยี่ยม	1. ไม่น้อยกว่า 8.5%
		2.ผลประเมินความผูกพันของกลุ่มผู้มีศักยภาพสูง	2. ผลประเมินความผูกพัน 4.80