

ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรบุคคล ธนาคารอาคารสงเคราะห์ ปี 2565 - 2568 ประจำปีไตรมาส 1/2565

ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรบุคคล ธนาคารอาคารสงเคราะห์ ปี 2565 - 2568 (ประจำปีไตรมาส 1 ปี 2565) จำนวน 13 โครงการ โดยมีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย 13 โครงการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2565	ความสำเร็จตามแผน ปี 2565
โครงการระดับยุทธศาสตร์ธนาคาร (Strategic Project) จำนวน 2 โครงการ			
1.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลรองรับ Digital Service (4 เมืองใหม่) (SP47)	1.ร้อยละผลประเมินความพึงพอใจของหน่วยงานที่ได้รับการสรรหาบรรจุ (Recruit) และได้รับการโอนย้ายพนักงาน (Re-allocate)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	เป้าหมาย Q1 = 19.70% ดำเนินการได้ตามแผน 19.70% คาดการณ์ ณ 30 ธ.ค. 65 100%
	2.สัดส่วนพนักงานที่สอบผ่าน Post-Test	ร้อยละ 100	
	3.ผลประเมินทัศนคติของพนักงานต่อการเปลี่ยนแปลงธนาคาร	ไม่เกิน 30 วัน	
2.โครงการปรับกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล (Digital HR) รองรับ Post COVID-19 (SP53)	ร้อยละความพึงพอใจของพนักงานที่มีต่อสายงานบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	เป้าหมาย Q1 = 20% ดำเนินการได้ตามแผน 20% คาดการณ์ ณ 30 ธ.ค. 65 100%
โครงการระดับยุทธศาสตร์ HR (Master Plan Project) จำนวน 3 โครงการ			
3.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการผู้มีศักยภาพสูง (High Performance Employee)	1.ร้อยละจำนวนของผู้มีศักยภาพสูงจากการพัฒนาตามโครงการปี 2565	ไม่เกินร้อยละ 30	เป้าหมาย Q1 = 20% ดำเนินการได้ตามแผน 20% คาดการณ์ ณ 30 ธ.ค. 65 100%
	2.ระดับความผูกพันของผู้มีศักยภาพสูงที่มีต่อองค์กร	ไม่น้อยกว่า 4.80	
4.โครงการบริหารจัดการผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor Management)	1.ร้อยละการทดแทนตำแหน่งที่ว่างโดยอยู่ในกลุ่ม Successor Pool (รวม รัชก.)	ร้อยละ 100	เป้าหมาย Q1 = 30% ดำเนินการได้ตามแผน 30% คาดการณ์ ณ 30 ธ.ค. 65 100%
	2.ร้อยละการพัฒนาขีดความสามารถ (Competency)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2565	ความสำเร็จตามแผน ปี 2565
5.โครงการนำผลการปฏิบัติงานมาเชื่อมโยงกับการจ่ายโบนัส	ร้อยละความสำเร็จของการนำเสนอการเชื่อมโยงค่าตอบแทนกับผลปฏิบัติงาน	จ่ายโบนัสของผู้บริหารค่างาน 12-16 และนำเสนอเกณฑ์การเชื่อมโยงโบนัสของผู้บริหารค่างาน 9 – 11 ต่อคณะกรรมการธนาคาร	เป้าหมาย Q1 = 70% ดำเนินการได้ตามแผน 70% คาดการณ์ ณ 30 ธ.ค. 65 100%
โครงการระดับยุทธศาสตร์ HR (Master Plan Project) จำนวน 8 โครงการ			
6.โครงการแผนการพัฒนาบุคลากรตาม Training Roadmap บน GHB WE Platform (PP8)	ร้อยละผลการประเมินความรู้ความเข้าใจ หลังการเรียนรู้ของพนักงานกลุ่มเป้าหมาย	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	เป้าหมาย Q1 = 40% ดำเนินการได้ตามแผน 40% คาดการณ์ ณ 30 ธ.ค. 65 100%
7.โครงการ GHB Professional HR (HR Strategic Partner)	ผลประเมินความพึงพอใจต่อสายงานบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	เป้าหมาย Q1 = 17% ดำเนินการได้ตามแผน 17% คาดการณ์ ณ 30 ธ.ค. 65 100%
8.โครงการทบทวนระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS)	1.ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน	สำเร็จตามแผน 100%	เป้าหมาย Q1 = 30% ดำเนินการได้ตามแผน 30% คาดการณ์ ณ 30 ธ.ค. 65 100%
	2. ระดับความพึงพอใจของฝ่ายทรัพยากรบุคคล	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	
9.โครงการทบทวนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์	1.ระดับคะแนนความผูกพันต่อธนาคาร	ไม่น้อยกว่า 4.80	จะดำเนินการใน Q2 คาดการณ์ ณ 30 ธ.ค. 65 100%
	2.ระดับความพึงพอใจของฝ่ายทรัพยากรบุคคล	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	
10.โครงการสอบทานการดำเนินงานที่สำคัญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Audit)	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน	สำเร็จตามแผน 100%	จะดำเนินการใน Q2 คาดการณ์ ณ 30 ธ.ค. 65 100%
11.โครงการเสริมสร้างความผูกพันต่อธนาคาร (Engagement)	ระดับคะแนนความผูกพัน (Engagement Score)	ไม่น้อยกว่า 4.80	เป้าหมาย Q1 = 9% ดำเนินการได้ตามแผน 9% คาดการณ์ ณ 30 ธ.ค. 65 100%
12.โครงการเสริมสร้างจริยธรรม	ระดับคะแนนประเมินพฤติกรรมด้านตัว G หรือ Good Governance ของพนักงาน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	เป้าหมาย Q1 = 2.4% ดำเนินการได้ตามแผน 2.4% คาดการณ์ ณ 30 ธ.ค. 65 100%

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2565	ความสำเร็จตามแผนปี 2565
13.โครงการการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (GIVE+4 & GHB 1 TEAM)	1.ระดับคะแนนประเมินพฤติกรรมด้าน GIVE+4 ของพนักงาน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ90	เป้าหมาย Q1 = 30% ดำเนินการได้ตามแผน 30% คาดการณ์ ณ 30 ธ.ค. 65 100%
	2.ระดับคะแนน Unity Score (ผลประเมินพฤติกรรมภายใต้ GHB 1 TEAM ของผู้บริหารและพนักงาน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ80	