



ประกาศคณะกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์
เรื่อง ขยายระยะเวลาการรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ
ธนาคารอาคารสงเคราะห์

ตามประกาศคณะกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์ เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์ ฉบับลงวันที่ 1 สิงหาคม 2568 กำหนดระยะเวลารับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์ ตั้งแต่วันที่ 7 สิงหาคม 2568 ถึงวันที่ 5 กันยายน 2568 นั้น

เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการรับสมัครแล้ว ปรากฏว่ามีผู้สมัครจำนวนน้อยราย คณะกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์จึงเห็นสมควรให้ขยายระยะเวลาการรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์ ตั้งแต่วันที่ 16 กันยายน 2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2568 โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

- 1.1 มีสัญชาติไทย
- 1.2 มีอายุไม่เกินห้าสิบแปดปีบริบูรณ์ในวันยื่นใบสมัคร
- 1.3 สามารถทำงานให้ธนาคารอาคารสงเคราะห์ได้เต็มเวลา

2. คุณสมบัติเฉพาะของผู้สมัคร

2.1 มีความรู้ความเข้าใจและประสบการณ์ทางด้านการเงินการธนาคาร และเศรษฐกิจเป็นอย่างดี

2.2 มีวิสัยทัศน์ทางด้านการเงินการธนาคาร

2.3 มีความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ในการบริหารจัดการองค์กรตามกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

2.3.1 ในกรณีที่ เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารส่วนราชการ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองอธิบดีหรือเทียบเท่า และมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งนั้นรวมกันไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร

2.3.2 ในกรณีที่ เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์กรระหว่างประเทศ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหนึ่งระดับถัดจากผู้บริหารสูงสุดขององค์กร และมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งนั้นรวมกันไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร

2.3.3 ในกรณีที่ เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารองค์กรเอกชน ต้องดำรงตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าหนึ่งระดับถัดจากผู้บริหารสูงสุดขององค์กรที่บริหารเงินและสินทรัพย์ไม่ต่ำกว่า 50,000 ล้านบาท ในช่วงที่ดำรงตำแหน่ง และมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งนั้นรวมกันไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร โดยมีการเงิน และโครงสร้างองค์กรหรือรายงานประจำปี (Annual Report) ในขณะดำรงตำแหน่งมาแสดงด้วย

3. ลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร

- 3.1 เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- 3.2 เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย หรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- 3.3 เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- 3.4 เคยต้องคำพิพากษา หรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- 3.5 เป็นผู้บริหารหรือพนักงานของรัฐวิสาหกิจอื่น หรือกิจการอื่นที่แสวงหากำไร
หมายเหตุ : กรณีได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์ ผู้สมัครจะดำเนินการให้ตนเองไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ 3.5 ก่อนวันลงนามในสัญญาจ้าง
- 3.6 เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง ซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ ของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
หมายเหตุ : กรณีได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์ ผู้สมัครจะดำเนินการให้ตนเองไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ 3.6 ก่อนวันลงนามในสัญญาจ้าง
- 3.7 เป็นข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองอื่นใดตามที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด
- 3.8 เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- 3.9 เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่
- 3.10 เป็นหรือภายในระยะเวลาสามปีก่อนวันได้รับแต่งตั้ง เคยเป็นกรรมการ หรือผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจในการจัดการหรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการของธนาคารอาคารสงเคราะห์ เว้นแต่การเป็นประธานกรรมการ หรือกรรมการในนิติบุคคลดังกล่าวโดยการมอบหมายของธนาคารอาคารสงเคราะห์
- 3.11 มีส่วนได้เสียในสัญญากับธนาคารอาคารสงเคราะห์หรือในกิจการ ที่กระทำให้แก่ธนาคารอาคารสงเคราะห์ ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยทางอ้อม เว้นแต่จะเป็นเพียงผู้ถือหุ้น เพื่อประโยชน์ในการลงทุนโดยสุจริตในบริษัทจำกัดที่กระทำการอันมีส่วนได้เสียเช่นว่านั้น
- 3.12 เป็นพนักงานธนาคารอาคารสงเคราะห์
หมายเหตุ : กรณีได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์ ผู้สมัครจะดำเนินการให้ตนเองไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ 3.12 ก่อนวันลงนามในสัญญาจ้าง

3.13 เป็นกรรมการธนาคารอาคารสงเคราะห์ในวันขึ้นโบสถ์ในวันขึ้นโบสถ์ในวันขึ้นโบสถ์ในวันขึ้นโบสถ์
ซึ่งเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง

3.14 เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกในความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สินที่กระทำโดยทุจริต
ไม่ว่าจะมีการรื้อถอนโทษหรือไม่ก็ตาม

3.15 เคยเป็นผู้มีอำนาจในการจัดการซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในขณะที่สถาบันการเงิน
หรือสถาบันการเงินเฉพาะกิจอื่น ถูกเพิกถอนใบอนุญาต เว้นแต่จะได้รับการยกเว้นจากธนาคารแห่งประเทศไทย

3.16 เคยถูกถอดถอนจากการเป็นกรรมการ ผู้จัดการ หรือ ผู้มีอำนาจในการจัดการ
ของสถาบันการเงิน ตามมาตรา 89 (3) หรือ มาตรา 90 (4) แห่งพระราชบัญญัติธุรกิจสถาบันการเงิน พ.ศ. 2551
หรือเคยถูกถอดถอนจากการเป็นกรรมการ ผู้จัดการ หรือผู้มีอำนาจในการจัดการ ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจอื่น
หรือ บริษัทหลักทรัพย์ตามกฎหมายว่าด้วย หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เว้นแต่จะได้รับการยกเว้นจากธนาคาร
แห่งประเทศไทย

3.17 เป็นพนักงานธนาคารแห่งประเทศไทย หรือผู้ที่พ้นจากการเป็นพนักงาน
ธนาคารแห่งประเทศไทยยังไม่ครบ 1 ปี ในตำแหน่งผู้ช่วยผู้ว่าการขึ้นไป หรือตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่น
ของส่วนงานต่าง ๆ ไม่ว่าจะอยู่ในสายงานใด หรือในตำแหน่ง ผู้อำนวยการอาวุโสหรือตำแหน่งเทียบเท่า
ที่เรียกชื่ออย่างอื่นในสายงาน ที่มีอำนาจในการตัดสินใจกำหนดนโยบายกำกับดูแลหรือการกำกับตรวจสอบ
สถาบันการเงิน หรือสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

หมายเหตุ : กรณีได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์
ผู้สมัครจะดำเนินการให้ตนเองไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ 3.17 ก่อนวันลงนามในสัญญาจ้าง

3.18 เป็นผู้ที่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติระบบการชำระเงิน พ.ศ. 2560
และประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส.13/2562 ด้านความซื่อสัตย์ สุจริต และชื่อเสียง ด้านความรู้
ความสามารถ และประสบการณ์ และด้านสถานะทางการเงิน

4. คุณสมบัติการศึกษา

สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี จากสถาบันการศึกษา ที่สำนักงานคณะกรรมการ
ข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) รับรอง

5. เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร

5.1 ใบสมัครรับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการที่กรอกข้อมูล
ครบถ้วน พร้อมประวัติของผู้สมัครโดยละเอียด

5.2 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน บัตรข้าราชการ หรือบัตรพนักงานองค์การของรัฐ
และสำเนาทะเบียนบ้าน

5.3 หลักฐานแสดงวุฒิการศึกษา

5.4 หลักฐานแสดงถึงความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงาน หรือคุณสมบัติ
เฉพาะตำแหน่ง เช่น ประกาศนียบัตรแสดงการผ่านหลักสูตรการฝึกอบรม หลักฐานหรือหนังสือรับรอง
การดำรงตำแหน่งจากหน่วยงานต้นสังกัด

5.5 รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด 2 นิ้ว จำนวน 7 รูป (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน 6 เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)

5.6 ใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันจากโรงพยาบาลรัฐบาลหรือเอกชนที่ระบุว่าไม่เป็นโรคที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน (ออกให้ไม่เกินหนึ่งเดือนนับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)

5.7 ผลงาน / ประสบการณ์การทำงานในอดีต ความยาวไม่เกิน 2 หน้า กระดาษพิมพ์ (A4) ใช้ตัวอักษร Cordia New ขนาด 16

5.8 แนวคิดเชิงกลยุทธ์และวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์ ในอนาคต โดยจัดทำเป็นภาษาไทย ความยาวไม่เกิน 4 หน้ากระดาษพิมพ์ (A4) ใช้ตัวอักษร Cordia New ขนาด 16 และสรุปย่อเป็นภาษาอังกฤษ ความยาวไม่เกิน 1 หน้ากระดาษพิมพ์ (A4) ใช้ตัวอักษร Cordia New ขนาด 16

5.9 แบบยืนยันข้อมูลคุณสมบัติของผู้สมัครเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์

5.10 หนังสือยินยอมให้ตรวจสอบคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์

5.11 แบบฟอร์มยืนยันรายการเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร

6. การรับสมัคร

6.1 ผู้สนใจสามารถติดต่อขอรับใบสมัครได้ที่ ธนาคารอาคารสงเคราะห์ สำนักงานใหญ่ ชั้น 10 อาคาร 1 เลขที่ 63 ถนนพระราม 9 เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310 โทรศัพท์ 0-2202-2369 และ 0-2202-1728 ในวันทำการ ระหว่างเวลา 8.30 - 16.30 น. หรือดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ www.ghbank.co.th ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 16 กันยายน 2568 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2568

6.2 ผู้สนใจสามารถยื่นใบสมัครด้วยตนเอง หรือมีหนังสือมอบอำนาจให้บุคคลอื่น ยื่นใบสมัครแทนได้ พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครตามที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด จำนวน 7 ชุด (ต้นฉบับ พร้อมรับรองสำเนา 6 ชุด) โดยแยกออกเป็น 2 ซอง คือ ซองเอกสารบรรจุใบสมัครฯ พร้อมหลักฐานประกอบการสมัครตามข้อ 5.1 ถึง 5.6 และ 5.9 ถึง 5.11 ซองเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครตามข้อ 5.7 ถึง 5.8 ทั้ง 2 ซองให้ปิดผนึก ประทับตรา “ลับเฉพาะ” ลงนามกำกับการปิดซอง และจำหน่ายซองถึงประธานกรรมการ สรรหากรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์ ยื่นที่ ธนาคารอาคารสงเคราะห์ สำนักงานใหญ่ ชั้น 10 อาคาร 1 เลขที่ 63 ถนนพระราม 9 เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310 ตั้งแต่วันที่ 16 กันยายน 2568 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2568 ในวันทำการ ระหว่างเวลา 8.30 - 16.30 น.

6.3 กรณีหลักฐานประกอบการสมัครไม่ครบถ้วน ณ วันยื่นใบสมัคร ธนาคารอาคารสงเคราะห์จะไม่พิจารณาใบสมัครของบุคคลดังกล่าว จนกว่าผู้สมัครจะได้ยื่นหลักฐานประกอบการสมัครครบถ้วนแล้ว หรือยื่นใบสมัครฯ ใหม่ ทั้งนี้ ต้องดำเนินการส่งเอกสารประกอบการสมัคร ให้ครบถ้วนภายในวันที่ 30 กันยายน 2568 ในเวลาทำการ ระหว่างเวลา 08.30 - 16.30 น.

7. การพิจารณาคัดเลือก

7.1 คณะกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์ จะดำเนินการคัดเลือกจาก

7.1.1 ข้อมูลใบสมัครและเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร

7.1.2 เอกสารแสดงผลงาน / ประสบการณ์การทำงานในอดีต

7.1.3 แนวคิดเชิงกลยุทธ์และวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์ในอนาคต

โดยคณะกรรมการสรรหา จะพิจารณาข้อมูลของผู้สมัครจากข้อ 7.1.1 ถึง 7.1.3 และจะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องตามประกาศจากใบสมัคร และหลักฐานการสมัครก่อน รวมทั้งจะแจ้งให้ผู้ผ่านการคัดเลือกเบื้องต้นเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ตามวัน เวลา และสถานที่ ซึ่งจะแจ้งให้ทราบต่อไป ผู้ที่ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ตามที่กำหนดดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์

7.2 ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหา เห็นว่าจำนวนผู้สมัครน้อยเกินไป หรือไม่มีผู้สมัครคนใดสมควรได้รับการพิจารณาเสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์ คณะกรรมการสรรหา สงวนสิทธิ์ที่จะขยายระยะเวลาการรับสมัครหรือยกเลิกการรับสมัครคราวนี้ และดำเนินการรับสมัครใหม่ โดยผู้สมัครไม่มีสิทธิ์เรียกร้องค่าใช้จายและ/หรือค่าเสียหายใด ๆ ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องยอมรับผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหา และคำตัดสินของคณะกรรมการสรรหาให้ถือเป็นที่สุด

7.3 ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหา เสนอรายชื่อบุคคลที่สมควรได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์ ต่อคณะกรรมการธนาคารอาคารสงเคราะห์ และคณะกรรมการธนาคารอาคารสงเคราะห์พิจารณาแล้วเห็นว่าบุคคลดังกล่าวไม่สมควรได้รับการเสนอชื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์ คณะกรรมการธนาคารอาคารสงเคราะห์ สงวนสิทธิ์ที่จะให้คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการสรรหากรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์ใหม่ โดยผู้สมัครไม่มีสิทธิ์เรียกร้องค่าใช้จายหรือค่าเสียหายใด ๆ ทั้งสิ้น ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องยอมรับผลการตัดสินของคณะกรรมการธนาคารอาคารสงเคราะห์ และคำตัดสินของคณะกรรมการธนาคารอาคารสงเคราะห์ ให้ถือเป็นที่สุด

7.4 ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตามข้อ 7.3 ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากธนาคารแห่งประเทศไทย และกระทรวงการคลัง ก่อนเท่านั้น

8. เงื่อนไขการจ้าง

8.1 กรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์มีวาระดำรงตำแหน่งไม่เกิน 4 ปี นับแต่วันที่สัญญาจ้างมีผลใช้บังคับ และให้อยู่ในวาระได้ถึงอายุ 60 ปีบริบูรณ์ แล้วแต่กรณีใดจะถึงกำหนดก่อน

เมื่อครบกำหนดตามสัญญาจ้าง หากมีอายุไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ และมีผลการทำงานดี มีประสิทธิภาพและการจ้างผู้บริหารเดิมจะก่อให้เกิดประโยชน์อย่างยิ่งแก่ธนาคาร คณะกรรมการธนาคารอาจจะพิจารณาการต่อสัญญาจ้างได้อีก แต่สัญญาจ้างจะกระทำได้อีกเพียงคราวเดียว และให้อยู่ในวาระได้ไม่เกิน 4 ปี หรือเมื่ออายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ แล้วแต่กรณีใดจะถึงกำหนดก่อน

8.2 การจ้างตามสัญญาจ้างนี้ไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

8.3 อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนของกรรมการผู้จัดการธนาคาร อาคารสงเคราะห์ ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัคร ตามที่คณะกรรมการธนาคารอาคารสงเคราะห์ กำหนด โดยความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง

8.4 ก่อนการสรรหาเสร็จสิ้นหรือภายหลังที่ผู้สมัครได้รับการสรรหา เป็นกรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์แล้ว หากปรากฏว่าผู้สมัครหรือผู้ได้รับการสรรหา เป็นกรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์ขาดคุณสมบัติ หรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือไม่ตรง ตามที่ได้รับรองไว้ หรือมีข้อความเป็นเท็จ หรือปกปิดข้อเท็จจริงซึ่งควรบอกให้แจ้ง คณะกรรมการสรรหา อาจตัดสิทธิ์บุคคลดังกล่าวออกจากการสรรหาเป็นกรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์ หรือธนาคาร อาจบอกเลิกสัญญาจ้างบุคคลดังกล่าวได้ โดยบุคคลนั้นไม่สามารถเรียกร้องสิทธิ์ ค่าเสียหาย หรือค่าชดเชยใด ๆ จากธนาคารได้ทั้งสิ้น ทั้งนี้ ผู้สมัครหรือผู้ได้รับการสรรหาจะต้องยอมรับผลการตัดสินใจของคณะกรรมการสรรหา หรือคณะกรรมการธนาคารอาคารสงเคราะห์แล้วแต่กรณี และคำตัดสินดังกล่าวให้ถือเป็นที่สุด

8.5 ผู้ได้รับการสรรหาเป็นกรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์ จะต้องถูกประเมินผลการทำงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตามที่คณะกรรมการธนาคาร อาคารสงเคราะห์กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ 15 กันยายน 2568



(นายอนุกุล ปัดแก้ว)

ประธานกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์